

WSkanska chcemy tworzyć środowisko pracy, w którym każdy pracownik czuje się szanowany, doceniany i ma możliwość ciągłego rozwijania swoich umiejętności bez względu na poglądy, narodowość, wiek czy płeć.

Poszanowanie różnic, jakie występują między ludźmi, to jedna z podstawowych wartości, jakimi powinny kierować się nowoczesne firmy, które chcą być postrzegane jako firmy o wysokich standardach etycznych. Różnorodność jest wpisana w kulturę pracy w Skanska i nasze wartości. Traktuje o niej najważniejszy firmowy dokument etyczny – Kodeks postępowania Skanska, w którym jasno określamy, jakich zachowań oczekujemy od naszych pracowników.

Mamy strategię Diversity&Inclusion, którą od wielu lat realizujemy. Naszymi działaniami chcemy zmieniać

myślenie o branży dewelopersko-budowlanej jako środowisku stereotypowo męskim.

Chcemy przeciwdziałać dyskryminacji kobiet w zawodach technicznych. Jesteśmy przekonani, że takie podejście sprzyja nie tylko integracji wśród pracowników, ale zapewnia także realną przewagę konkurencyjną. W dynamicznie zmieniającym się otoczeniu potrzebujemy ludzi o różnych światopoglądach, wykształceniu, patrzących na świat z różnego punktu widzenia. Mając zróżnicowane środowisko pracy, jesteśmy w stanie lepiej rozumieć naszych klientów i elastycznie reagować na ich potrzeby.